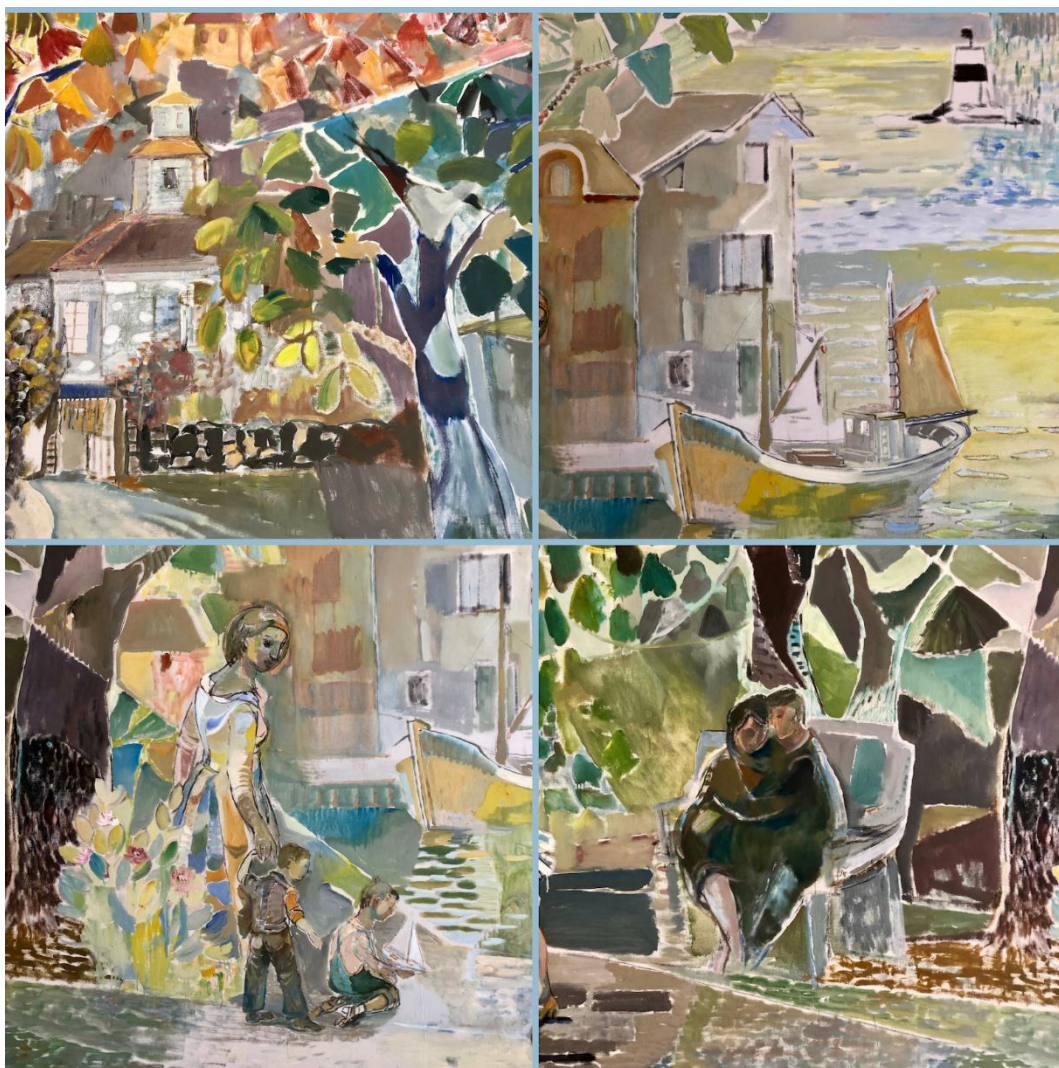


STORDAL KOMMUNE

ÅRSMELDING 2019



STORDAL KOMMUNE



- der folk trivst!

Innhold

Rådmannen har ordet.....	2
Stordal kommune – organisering.....	4
Politisk organisering.....	4
Administrativ organisering.....	5
Organisasjon og medarbeidarar	6
Opplysningar om økonomisk stilling og resultat av verksemda	9
Rammeområde 1 Sentraladministrasjonen / Felles tenester	14
Vekst i Stordal.....	15
Rammeområde 2 Oppvekst og kultur	17
Oppvekst	17
Barnehagen.....	18
Stordal skule	20
Kultur.....	25
Rammeområde 3 Helse, pleie og omsorg.....	30
Pleie- og omsorgstenesta.....	31
Helsetenesta	36
Rammeområde 6 – Etat for tekniske tenester, plan og utvikling, TSSN	37
Rammeområde 9 – Finansinntekter/finansutgifter	40

Rådmannen har ordet

Stordal kommune har vore i kontinuerleg omstilling dei siste åra, og årsmeldinga for 2019 vert den siste for Stordal som eigen kommune. Frå 01.01.2020 er Stordal kommune samanslått med Norddal kommune til Fjord kommune.

I 2019 vart folketalet i Stordal kommune redusert med 10 personer, og ved utgangen av året var vi 937 stordalingar.

Folkemengda i alt	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Stordal	1043	1020	1005	972	947	937
Endring frå forrige år		-23	-15	-33	-25	-10

Folketalet har hatt ei negativ utvikling dei siste åra, og kommunen sine frie inntekter har endra seg i takt med folketaletsutviklinga. Det har vore krevjande å oppretthalde like gode kommunale tenester når vi stadig har mindre midlar til disposisjon. Dette krev omstilling på mange område.

I kommuneorganisasjonen har det vore stort fokus på økonomi og budsjett disiplin. Driftsrekneskapen er oppgjort med eit mindreforbruk på kr 422.790. Netto driftsresultat er bokført med kr -3.098.778. Av dette utgjør ekstraordinær utbetring av kommunal veg kr 2.263.000. Ser ein vekk frå denne utbetringa, er netto driftsresultat på -836.000, noko som er ei god forbetring samanlikna med 2018 då netto driftsresultat vart kr -1.729.779.

På grunn av den nært foreståande kommunesamanslåinga har året 2019 i stor grad vore prega av førebuingarbeid til etablering av Fjord kommune. Mange tilsette har bidrege i planleggingsarbeid for den nye kommuneorganisasjonen. Med bakgrunn i dette har det også vore overført betydelege bidrag frå reformmidlar Fjord kommune til Stordal kommune. Dette må vi vere merksame på når vi analyserer driftsresultatet dei siste åra.

For kommunen betyr færre innbyggjarar også at færre bidreg til auka verdiskaping for kommunen og lokalsamfunnet elles. For Stordal kommune har det derfor vore særskilt viktig å legge til rette for omstilling og utvikling av næringslivet – enten det no gjeld etablering av nye bedrifter i kommunen eller utvikling av eksisterande selskap. I denne samanhengen spelar prosjektet «Vekst i Stordal» ei viktig rolle. Dette er ei viktig satsing for Stordal kommune som har fått avgjerande økonomisk støtte frå Møre og Romsdal fylkeskommune. Prosjektet er nærare omtalt lenger bak i årsmeldinga.

Kommunen sine økonomiske ressursar er over tid redusert samstundes som krava til kommunale tenester aukar. Dette er ein motsetnad som over tid ikkje gir tilstrekkeleg berekraft. Samanslåing med Norddal kommune til Fjord kommune er ei heilt nødvendig styrking av kommuneorganisasjonen for framtida. Samstundes vil Fjord kommune vere ein liten kommune – ein kommune som fortsatt vil vere avhengig av mange interkommunale samarbeid for å fylle sitt ansvar på ulike fagområde.

Den nye barnehagen i Stordal kommune vart opna og tatt i bruk i september 2019. Å flytte inn i nye, flotte og funksjonelle barnehagelokale var ei stor glede for både tilsette og born. Innflyttinga var noko etter opprinneleg plan på grunn av uføresette hindringar i byggearbeidet. Svikt i grunn gjorde at arbeidet stoppa opp ei periode. Av same grunn oppstod det også ein tvist mellom kommunen som byggherre og entreprenør – ein tvist som etter kvart vart løyst med forlik mellom partane.

Rådmannen vil rette ein stor takk til kommunen sine tilsette for jobben som vert gjort i alle deler av organisasjonen. Dei tilsette sin innsats utgjør ryggraden i kommunen si tenesteyting, og vert ein viktig ressurs for den nye kommuneorganisasjonen framover.

Stordal kommune sine folkevalgte har gjennom mange år gjort ein viktig jobb for lokalsamfunnet. Samhandlinga mellom politikk og administrasjon har vore opplevd som ryddig og god, og rådmannen takkar for samarbeidet gjennom heile valperioden.

Kommunen som lokal mynde samhandlar med ei rekkje aktørar - innbyggjarar, næringsliv, frivillige lag/organisasjonar, fylkeskommune, andre kommunar og statlege etatar. Alle har vore ei brikke i arbeidet for Stordal kommune si utvikling – takk til alle som har bidrege!

Politiske og administrative endringar i 2019

Det har ikkje vore endringar i Stordal kommune si leiing i 2019.

Politisk har det vore uendra samansetning av kommunestyre og andre politiske organ.

I september vart det gjennomført kommuneval med val til Fjord kommune sitt nye kommunestyre. Sjølv om kommunestyret for Fjord kommune vart konstituert kort tid etter valet, har Stordal kommune sitt valde kommunestyre frå 2015 vore verksamt ut året 2019. Dette er i samsvar med inndelingslova sine reglar. Deira ansvar og fullmakter har likevel vore avgrensa til det som har vore nødvendig for å avslutte verksemda i Stordal kommune.

Politisk arbeid i Stordal kommune 2019

Førebuande arbeid til ny kommuneorganisasjon har prega 2019. Av det same har det for Stordal kommune sitt vedkomande vore relativt få saker til politisk behandling i 2019 utanom rutine – og lovpålagde saker. På den eine sida har administrasjonen hatt avgrensa kapasitet til å førebu politiske saker. På den andre sida; det gjekk mot avslutning av Stordal kommune som sjølvstendig kommune og politisk arbeid har i større grad vore knytt til fellesnemnd/nytt kommunestyre Fjord kommune.

Dersom ein skal trekke fram viktige politiske saker for Stordal kommune i 2019, må ein nemne vedtak om bygging av ny veg til Langhaug etter rashending haust 2018. Vidare var det viktig at ein fekk ei avklaring på tvist mellom kommunen og entreprenør for bygging av ny barnehage. Formannskapet godkjende avtale om forlik i november 2019. Kommunen fråfall då krav om dagmulkt og tilkjende Christie & Opsahl AS ein auke i vederlaget på kr 792.000.

Samanslåing av Norddal og Stordal kommune til Fjord kommune

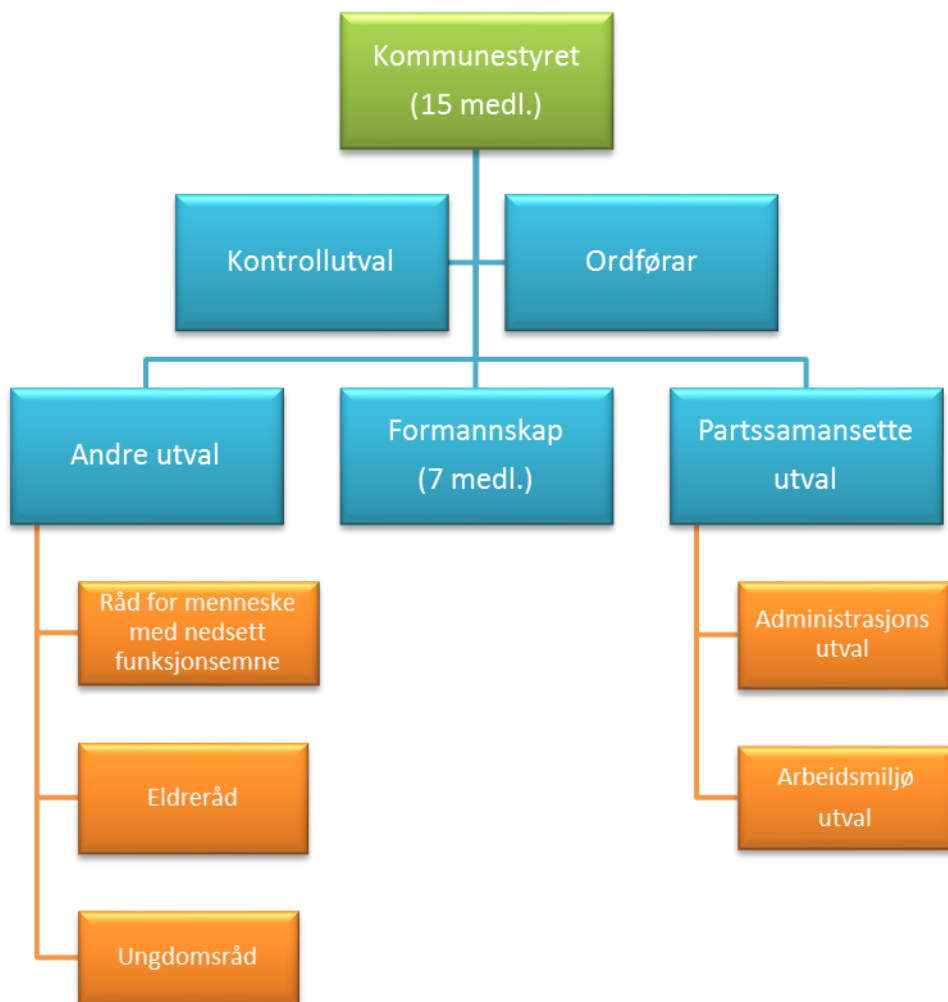
I løpet av 2019 har arbeidet med kommunesamanslåing vore inne i sin siste fase. Administrativt har arbeidsgrupper og enkeltpersonar frå ulike fagområde arbeidd med ny kommuneorganisasjon. Samhandling på tvers av dei gamle kommuneorganisasjonane har gitt både fagleg forankring og kjennskap - både til fagsystema og menneska i dei to organisasjonane. Tillitsvalde sine organisasjonar har delteke aktivt i omstillingsarbeidet.

Fellesnemnda for Fjord kommune var det politiske organet som hadde ansvar for samordning og førebuing av samanslåinga. Fellesnemnda si funksjonstid gjekk ut når det nye kommunestyret vart konstituert 15.oktober 2019.

Stordal kommune sin ordførar, Eva Hove, vart valt som ordførar i Fjord kommune.

Stordal kommune – organisering

Politisk organisering



Stordal kommunestyre 2015 og fram til kommunevalet september 2019

Arbeiderpartiet (6 medl.)

Eva Hove (ordfører)
Palma Flåen Øvrebust
John Helge Larsen
Martin Vos
Amalie J.Dyrkorn
(permisjon frå 01.09.17)
Marthe Holmelid
(fråtrådt 20.09.17)
Magdalena Isvik
(inn for AJD)
Nina Iren Hauglid
(inn som fast medlem frå 20.09.17)

Høyre (5 medl.)

Jan Are Remme
Frode Færøy
Bjørn Ove Olsen
Claus Hoff
Kine Kvammen Tøsse
(fritak ut perioden 2015-2019)
Vigdis Hove Øie
(inn for KKT)

Senterpartiet (2 medl.)

Kjersti Ruset Hjelle (varaordfører)
Lars Kristian Øvrebust

Framstegspartiet (1 medl.)

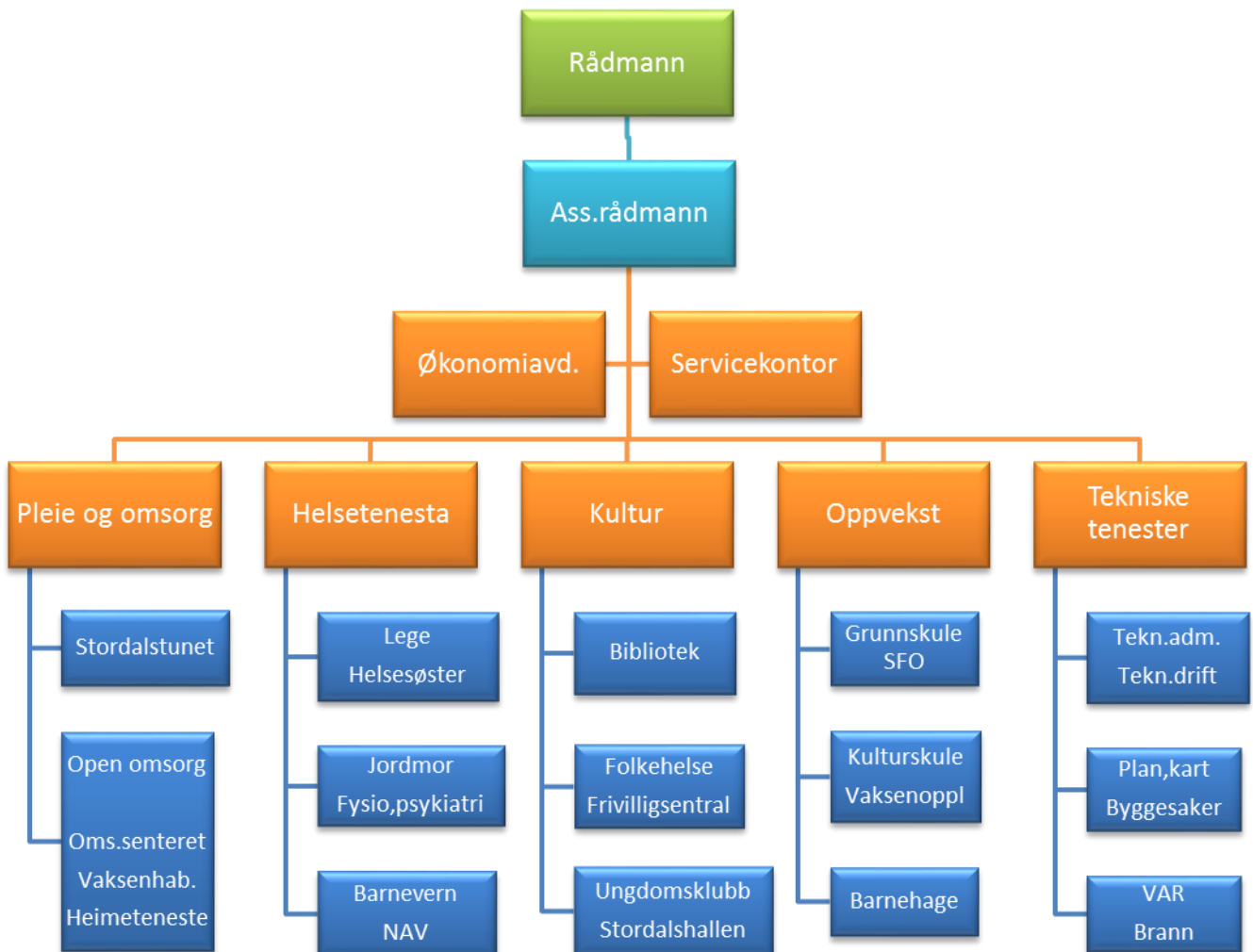
Jonas Falch

Kristeleg Folkeparti (1 medl.)

Roger Lillebø

Administrativ organisering

Den administrative organisasjonen har fungert slik i 2019:



Organisasjon og medarbeidarar

Årsverk pr. sektor												
Sektor	2019			2018			2017			2016		
	Årsverk	Kvinner	Menn	Årsverk	Kvinner	Menn	Årsverk	Kvinner	Menn	Årsverk	Kvinner	Menn
Sentraladministrasjon	9,8	65 %	35 %	9,8	64 %	36 %	9,8	65 %	35 %	10,1	64 %	36 %
Oppvekst	34,8	88 %	12 %	36,5	89 %	12 %	40,5	85 %	15 %	37,3	84 %	16 %
Kultur	3,1	61 %	39 %	3,1	61 %	39 %	3,4	71 %	29 %	3,4	71 %	29 %
Helse	6,1	84 %	16 %	6,1	84 %	16 %	5,9	100 %	0 %	6,2	100 %	0 %
Pleie og omsorg	36,5	90 %	10 %	38,9	91 %	9 %	38,3	93 %	7 %	43,0	92 %	8 %
Tekniske tenester	8,6	12 %	88 %	8,1	1 %	99 %	7,7	1 %	99 %	8,2	1 %	99 %
Sum	98,8	83 %	17 %	102,5	83 %	17 %	105,6	83 %	17 %	108,2	81 %	19 %

Arbeid med helse, miljø og sikkerheit og nærvær har hatt hovudfokus på personalområdet.

Helse, miljø og sikkerheit (HMS)

Hovudfokus innan HMS-arbeid i 2019 har vore opplæring.

Ålesund brannvesen har gjennomført kurs innan brannvern for dei som har fått rolle som brannansvarleg i dei forskjellige kommunale bygg. Både tilsette i Stordal og i Norddal kommune deltok kurset.

Bedriftshelseteneste Medi3 har gjennomført kurs i gjennomføring av vernerunde, forflytning og ergonomi og psykososialt arbeidsmiljø.

I regi av Medi3 og i samarbeid med personalet har det vore utarbeidd eit styringsverktøy for barnehagen, som legg føringar for samarbeid, fagleg utvikling, administrativ styring og drift.

Arbeidsmiljøutvalet (AMU)

Arbeidsmiljøutvalet (AMU) arbeider for å sikre eit forsvarleg arbeidsmiljø. Arbeidsgjevar og arbeidstakar er representert i utvalet. I 2019 var det arbeidstakarsida som hadde leiarfunksjonen i AMU, og hovudverneombodet var leiar for AMU dette året.

AMU hadde 4 møter i 2019. Bedriftshelseteneste Medi3 møt som rådgjevande organ i AMU.

I samråd med AMU har kvalitetsarbeidet på arbeidsplassen fått ekstra fokus. Leiarane var oppmoda å HMS-arbeid som fast agendapunkt på personalmøte og forankra bruk av avvikssystemet i kvardagen, som ein hjelpemiddel til å sikre (og forbetre) tenesteutøvinga.

Samarbeidet med bedriftshelseteneste fungerer slik Medi 3 ser det, på ein meget god måte. Medi3 og kommunen ser like positivt på fellesarbeidet. Kommunen og Medi3 jobba vidare med den utarbeidde samarbeidsplan for perioden 2018-2020, både for heile organisasjonen og i dei ulike einingane. Basert på dei gode erfaringane har ein i fellesskap med Norddal kommune bestemt å fortsetje samarbeidet med Medi3 som bedriftshelseteneste for Fjord kommune.



Verneombod

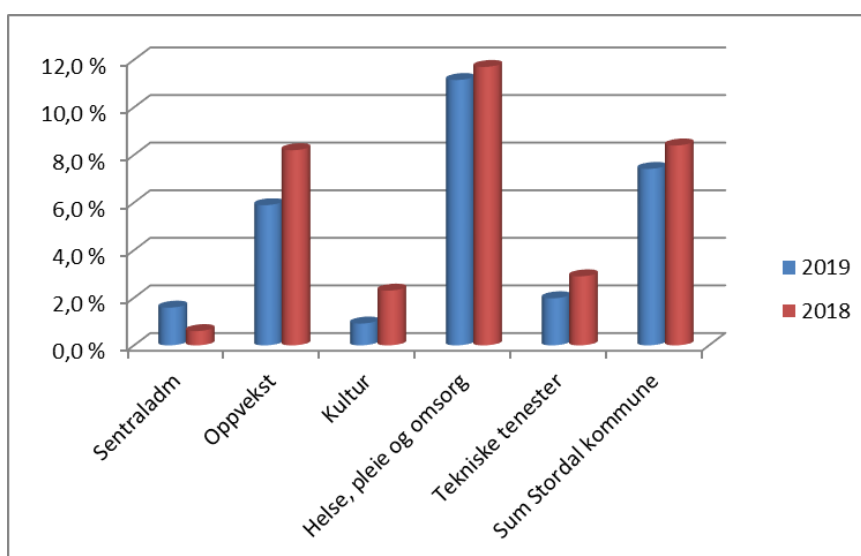
Verneombod er viktige medspelarar i arbeidet for at arbeidsmiljøet i organisasjonen stadig skal bli betre. Det er faste møteforum for både verneombod og tillitsvalde, og dette bidreg positivt i arbeidet for eit godt arbeidsmiljø.

Nærvær

Som ein del av eit meir inkluderande arbeidsliv (IA-arbeid) ønskjer Stordal kommune å auke nærværet og redusere sjukefråveret. Samstundes vert det arbeidd førebyggjande med å redusere langtidssjukefråver og hindre utstøyting og fråfall i arbeidslivet.

Det totale sjukefråveret for 2019 er 7,4% mot 8,4% i 2018. Mange av einingane har hatt ei fin utvikling med reduksjon i fråveret, medan enkelte har opplevd ei auke.

Fråver frå arbeidsplassen er eit komplekst felt som vert bestemt av mange ulike faktorar som påverkar kvarandre. Sjukefråveret i enkelte einingar er fortsatt for høgt og arbeidet med å auke nærværet vert viktig framover.



Sjukefråvær	2019	2018
Sentraladm	1,6 %	0,6 %
Oppvekst	5,9 %	8,2 %
Kultur	0,9 %	2,3 %
Helse, pleie og omsorg	11,1 %	11,7 %
Tekniske tenester	2,0 %	2,9 %
Sum Stordal kommune	7,4 %	8,4 %

Stordal kommune ble involvert i eit fellesprosjekt for helsefremjande arbeid, som Norddal kommune deltok i frå før. Prosjektet skal gjelde for heile Fjord kommune. Kommunen og private verksemd sikter på å opprette ein arena der ein i lag kan skape felles verktøy for førebygging og oppfølging, som kan bidra i å forhindre langtidssjukefråver.

Personar med redusert arbeidsgrad

Ved hjelp av NAV Arbeidslivsenter ønskjer kommunen å legge til rette slik at tilsette med redusert funksjonsgrad kan kome raskare attende i jobb. Vidare har kommunen i samarbeid med NAV hatt personar til utprøving av arbeids- og funksjonsgrad.

Pensjon

I 2019 har 1 tilsett gått av med pensjon (alder/AFP).

Likestilling

Stordal kommune sin lønspolitikk har som mål å stimulere til initiativ, auka ansvar, god bruk av ressursar og lik løn uavhengig av kjønn.

Vi legg vekt på:

- Rekruttere leiarar og personale med ønska kompetanse
- Gje løn for tilleggskompetanse som kommunen har bruk for
- Gje løn for utvida ansvar
- Verdsetjing av innsats/måloppnåing
- Fokus på skilnader
- Lik løn for likt arbeid

Kommunen ønskjer å sikre like moglegheiter til sjølvutvikling, karriere og familieliv. Løn for likt arbeid skal vere lik.

Innan dei typiske kvinneyrka slit vi med å rekruttere menn. Dette gjeld særleg innan pleie og omsorg og i barnehagen.

Kommunen har gode rutiner for å fremme likestilling og for å hindre at det vert gjort skilnader som strid med likestillings- og diskrimineringslova. Kommunen er også kjend med måla i lova når det gjeld etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetting, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Etikk

Stordal kommune har egne «Etiske retningsliner for folkevalde og tilsette». Alle nytilsette og nyvalde politikarar vert gjort kjent med reglementet, og kommunen har ein god etisk standard i verksemda.

Opplysningar om økonomisk stilling og resultat av verksemda

Nedanfor er det presentert nokre hovudtal frå Stordal kommune sin rekneskap for 2019

NØKKELTAL DRIFT (tal i heile 1000)	2019	% av BDI	2018	% av BDI	2017	% av BDI
Sum driftsinntekter	122 857		117 372		112 889	
Sum driftsutgifter	127 319		118 696		117 103	
Brutto driftsresultat	-4 463	-3,6%	-1 324	-1,1%	-4 214	-3,7%
Resultat finansposter	-5 684		-7 195		-4 765	
Motpost avskrivningar	7 047		6 789		6 755	
Netto driftsresultat	-3 099	-2,5%	-1 730	-1,5%	-2 224	-2,0%
Avsetnader/bruk av fond	2 676		2 850		4 592	
Meir-/mindreforbruk	423		1 120		2 369	

Negativt brutto driftsresultat inneber at utgiftene i drifta er høgare enn driftsinntektene. For ikkje å få underskot i driftsrekneskapen må ein då nytte oppsparte midlar frå tidlegare års overskot.

Netto driftsresultat vert sett på som hovudindikatoren for den økonomiske situasjonen i kommunane, og syner over-/underskotet i kommunen si drift. Netto driftsresultat syner på den måten kor stor del av inntekta som er igjen til disposisjon, eller som må bli dekkja av oppsparte midlar.

Teknisk berekningsutval (TBU) tilrår at netto driftsresultat for kommunane bør utgjere minimum 1,7%. Kommunen sitt driftsresultat for 2019 er på -2,5%, og gir eit bilete over utfordringane ei lita kommune har økonomisk sett med dagens driftsnivå.

Kommunen hadde eit negativ driftsresultat i 2019 på kr. -3.098.778.

I 2019 fekk kommunen ekstraordinære utgifter i samband med utbetring av kommunal veg som rasa. Dette utgjorde om lag 2,3 MNOK. Ser ein vekk frå denne kostnaden, sit vi igjen med eit negativt driftsresultat på om lag 863.000. Dette er ei forbetring samanlikna med 2018 då netto driftsresultat var kr. -1.729.779.

Ein må likevel vere merksam på at driftsrekneskapen til kommunen for 2019 inneheld betydelige tilskot frå reformmidlane i samband med bygging av ny kommune.

NØKKELTAL INVESTERING (tal i heile 1000)	2019	2018	2017
Finansieringsbehov	31 260	16 992	18 220
Bruk av lån	14 499	12 284	9 153
Bruk av ubundne investeringsfond	15 499	3 253	8 140
Bruk av disposisjonsfond			
Bruk av tidl.års udisponert			
Mottatte avdrag på utlån	1 262	1 443	910
Sal av aksjer og andeler		12	
Sum finansiering	31 260	16 992	18 220

Årets investeringer er finansiert ved bruk av fond eller låneopptak, jamfør vedtak om finansiering på kvart einskild investeringsprosjekt.

	Rekneskap 2019	Reg. budsjett 2019	Oppr.budsjett 2019	Rekneskap 2018
Regnskapsskjema 1A - drift				
Skatt på inntekt og formue	22.434.670,97	20.521.000,00	20.521.000,00	22.561.912,74
Ordinært rammetilskudd	56.763.304,00	57.879.000,00	57.879.000,00	54.624.154,00
Skatt på eiendom	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre direkte eller indirekte skatter	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre generelle statstilskudd	6.270.852,65	5.189.308,00	1.142.000,00	3.728.893,81
Sum frie disponible inntekter	85.468.827,62	83.589.308,00	79.542.000,00	80.914.960,55
Renteinntekter og utbytte	1.105.521,35	1.849.422,00	1.849.422,00	1.113.803,55
Gevinst finansielle instrumenter (omløpsmidler)	1.501.810,00	600.000,00	600.000,00	0,00
Renteutg.,provisjonar og andre fin.utg.	3.028.040,42	2.750.000,00	2.750.000,00	2.725.875,43
Tap finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	52.420,00
Avdrag på lån	5.263.043,00	5.100.000,00	5.100.000,00	5.530.386,00
Netto finansinnt./utg.	-5.683.752,07	-5.400.578,00	-5.400.578,00	-7.194.877,88
Til dekning av tidligere regnsk.m. merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
Til ubundne avsetninger	2.574.426,00	2.574.426,00	527.118,00	3.802.099,36
Til bundne avsetninger	3.929.239,67	2.788.052,00	788.052,00	1.754.061,11
Bruk av tidligere regnsk.m. mindreforbruk	1.120.058,53	0,00	0,00	2.368.901,36
Bruk av ubundne avsetninger	6.863.137,95	6.837.118,22	1.829.118,22	4.247.614,00
Bruk av bundne avsetninger	2.042.036,91	645.046,00	645.046,00	1.789.482,36
Netto avsetninger	3.521.567,72	2.119.686,22	1.158.994,22	2.849.837,25
Overført til investeringsregnskapet	0,00	0,00	0,00	0,00
Til fordeling drift	83.306.643,27	80.308.416,22	75.300.416,22	76.569.919,92
Sum fordelt til drift (fra skjema 1B)	82.883.853,27	80.308.416,22	75.300.416,22	75.449.861,39
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk	422.790,00	0,00	0,00	1.120.058,53

Regnskapsskjema 1B - drift

Rekneskapsskjema 1B	Rekneskap 2019	Reg.budsj.	Oppr.budsj.	Rekneskap 2018
Overført frå 1A	82 883 853	80 308 416	75 300 416	75 449 861
Sentraladministrasjon	11 271 372	13 635 370	13 635 370	12 219 581
Oppvekst og kultur	26 621 334	26 546 215	26 546 215	25 076 134
Helse, pleie og omsorg	33 390 308	32 583 590	30 400 590	30 729 352
Teknisk, landbruk og miljø	6 465 769	8 285 951	5 460 951	5 683 265
Finans	5 135 070	(742 710)	(742 710)	1 741 529
Sum	82 883 853	80 308 416	75 300 416	75 449 861

Rekneskapsskjema 2A – investering 2019

	Rekneskap 2019	Reg. budsjett 2019	Oppr.budsjett 2019	Rekneskap 2018
Regnskapsskjema 2A - investering				
Investeringer i anleggsmidler	32.812.441,02	64.284.745,00	64.284.745,00	18.850.863,88
Utlån og forskutteringer	1.653.750,00	0,00	0,00	850.000,00
Kjøp av aksjer og andeler	413.793,00	345.000,00	345.000,00	406.100,00
Avdrag på lån	325.572,00	200.000,00	200.000,00	421.571,00
Dekning av tidligere års udekket	0,00	0,00	0,00	0,00
Avsetninger	2.652.554,00	0,00	0,00	1.021.535,00
Årets finansierungsbehov	37.858.110,02	64.829.745,00	64.829.745,00	21.550.069,88
Finansiert slik:				
Bruk av lånemidler	14.498.918,14	30.500.000,00	30.500.000,00	12.283.740,56
Inntekter fra salg av anleggsmidler	47.133,00	0,00	0,00	11.562,50
Tilskudd til investeringer	681.190,00	0,00	0,00	943.000,00
Kompensasjon for merverdiavgift	5.683.632,80	8.103.000,00	8.103.000,00	3.040.850,80
Mottatte avdrag på utlån og refusjoner	1.445.943,08	500.000,00	500.000,00	2.017.106,02
Andre inntekter	1.900,00	0,00	0,00	0,00
Sum ekstern finansiering	22.358.717,02	39.103.000,00	39.103.000,00	18.296.259,88
Overført fra driftsregnskapet	0,00	0,00	0,00	0,00
Bruk av tidligere års udisponert	0,00	0,00	0,00	0,00
Bruk av avsetninger	15.499.393,00	25.726.745,00	25.726.745,00	3.253.810,00
Sum finansiering	37.858.110,02	64.829.745,00	64.829.745,00	21.550.069,88
Udekket/udisponert	0,00	0,00	0,00	0,00

Rekneskapsskjema 2B – investering pr.prosjekt

Prosj.nr.	Rekneskapsskjema 2B	Rekneskap 2019	Reg.budsj.	Oppr.budsj.	Rekneskap 2018
1902	Digitalisering av arkiv	573 959	634 832	634 832	15 168
1903	IKT digitalisering Fjord	636 437	555 604	555 604	180 495
1904	Serverrom Stordalstunet	70 635	-	-	-
1905	Skulptur "Møbelarbeidaren"	200 000	-	-	-
1906	Ombygging kommunehus	777 142	-	-	-
2918	Bygging barnehage Griggås	23 192 508	18 449 042	18 449 042	8 677 468
2919	Rehabilitering garderobe symjehall skulen	374 810	3 957 280	3 957 280	171 775
2920	Uteområde Stordal skule	267 500	-	-	-
3906	Dagsenter Stordalstunet	-	184 550	184 550	3 729
3910	Helsebygg	-	1 000 000	1 000 000	-
6955	Vatn/avløp øvre Stordal	1 657 939	5 226 062	5 226 062	2 963 807
6958	Vegar og bruer	465 692	2 442 938	2 442 938	71 327
6962	Kloakkrensianlegg Stordal sentrum	58 562	5 978 814	5 978 814	400 928
6976	Vatn/avløp nedre Stordal	1 343 566	6 786 568	6 786 568	2 709
6981	Ventilasjon kommunehuset	-	-	-	1 475
6984	Griggåsrbbane, grunnkjøp	-	-	-	56 877
6985	Griggåsrbbane, tekniske anlegg	2 180 170	3 079 870	3 079 870	5 548 211
6986	Nødstrømsaggregat skule/hallen	-	500 000	500 000	-
6987	Avfallsbygg skulen/Stordalstunet	5 000	259 250	259 250	44 313
6990	Veg øvre Dyrkorn	125 578	2 973 385	2 973 385	33 269
6992	Tak Stordalshallen	563 547	384 550	384 550	644 313
6993	Brannstasjon	-	8 000 000	8 000 000	-
6996	Ladestasjon el-bil	-	300 000	300 000	-
6997	Stordal kyrkje, orgel	-	300 000	300 000	-
6998	Veg Langhaugen	-	3 000 000	300 000	-
6995	Opparbeiding sentrumsareal	319 398	272 000	272 000	35 000
	Sum investeringar	32 812 443	64 284 745	61 584 745	18 850 864

Oversikt - balanse

	Regnskap 2019	Regnskap 2018
EIENDELER		
Anleggsmidler	419.826.843,95	385.629.052,05
Herav:		
Faste eiendommer og anlegg	245.931.311,00	220.704.492,97
Utstyr, maskiner og transportmidler	0,00	0,00
Utlån	4.709.024,95	4.316.983,08
Konserninterne langsiktige fordringer	0,00	0,00
Aksjer og andeler	14.892.827,00	14.479.034,00
Pensjonsmidler	154.293.681,00	146.128.542,00
Omløpsmidler	44.835.833,48	63.232.907,59
Herav:		
Kortsiktige fordringer	16.946.050,08	13.278.703,13
Konserninterne kortsiktige fordringer	0,00	0,00
Premieavvik	8.886.989,00	7.010.379,00
Aksjer og andeler	0,00	0,00
Sertifikater	0,00	0,00
Obligasjoner	17.032.166,00	18.530.356,00
Derivater	0,00	0,00
Kasse, postgiro, bankinnskudd	1.970.628,40	24.413.469,46
SUM EIENDELER	464.662.677,43	448.861.959,64
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital	119.301.693,60	119.791.942,79
Herav:		
Disposisjonsfond	2.367.276,80	6.655.988,75
Bundne driftsfond	7.451.776,18	5.564.573,42
Ubundne investeringsfond	8.104.679,94	22.754.072,94
Bundne investeringsfond	3.475.909,90	1.673.355,90
Regnskapsmessig mindreforbruk	422.790,80	1.120.058,53
Regnskapsmessig merforbruk	0,00	0,00
Udisponert i inv.regnskap	0,00	0,00
Udekket i inv.regnskap	0,00	0,00
Kapitalkonto	93.863.377,98	78.408.011,25
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Invest	3.615.882,00	3.615.882,00
Langsiktig gjeld	328.200.638,00	311.959.921,00
Herav:		
Pensjonsforpliktelse	176.587.161,00	166.757.829,00
Ihendehaverobligasjonslån	0,00	0,00
Sertifikatlån	0,00	0,00
Andre lån	151.613.477,00	145.202.092,00
Konsernintern langsiktig gjeld	0,00	0,00
Kortsiktig gjeld	17.160.345,83	17.110.095,05
Herav:		
Kassekredittlån	0,00	0,00
Annen kortsiktig gjeld	17.160.345,83	17.110.095,05
Derivater	0,00	0,00
Konsernintern kortsiktig gjeld	0,00	0,00
Premieavvik	0,00	0,00
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	464.662.677,43	448.861.958,84
MEMORIAKONTI		
Memoriakonto	2.080.126,00	4.148.822,14
Herav:		
Ubrukte lånemidler	885.009,00	3.383.900,14
Ubrukte konserninterne lånemidler	0,00	0,00
Andre memoriakonti	1.195.117,00	764.922,00
Motkonto for memoriakontiene	-2.080.126,00	-4.148.822,14

Rammeområde 1 Sentraladministrasjonen / Felles tenester

Omhandlar følgjande tenesteområde:

- Politisk styring og kontrollorgan
- Rådmann, økonomi, personal og lønn, IKT, servicekontor
- Kommunale bygg
- Forsikringar
- Vekstkommuneprosjekt
- Interkommunal samarbeid/tilskot til andre

År	Rekneskap og budsjett			Bemanning			
	Rekneskap	Budsjett	Forbruk %	Årsverk	Andel % kvinner	Andel % menn	Sjuka fråver
2019	11 271 372	12 462 371	90 %	9,8	65 %	35 %	1,6 %
2018	12 219 581	12 421 887	98 %	9,8	64 %	26 %	0,6 %
2017	11 535 490	11 848 750	97 %	9,8	65 %	35 %	1,8 %
2016	12 348 169	11 724 200	105 %	10,1	64 %	36 %	1,7 %
2015	13 187 597	12 136 000	109 %	10,1	64 %	36 %	1,3 %

Driftsrekneskapen for 2019 syner eit mindreforbruk på kr. 1.190.999.

Det har vore mindre overskridingar innan eigedomsdrift av kommunale bustadar/eigedomar og rådmannskontoret. Både økonomiavdelinga, IT og drift av den politiske organisasjonen har hatt betydelige mindreforbruk som gjer at rammeområdet totalt sett kjem ut med eit stort mindreforbruk.

Det har vore oppgraderingar av utstyr og kommunikasjon innan IKT. Dette var heilt nødvendig, og noko av kostnaden er belasta som investeringsutgift i Stordal kommune. Noko av oppgraderinga skuldast bygging av ny kommune, og er belasta reformmidlane.

Den politiske organisasjonar har eit mindreforbruk på om lag 545.000, noko som skuldast at mange av sakene hausten 2019 vart fremja til anten Fellesnemnda eller det nye kommunestyret for Fjord kommune. Difor er møtegodtgjersler sterkt redusert.

Vekst i Stordal



Stordal kommune har etablert eit eige prosjekt for omstilling i næringslivet, Vekst i Stordal (ViS). Målet er å medverke til 75 nye arbeidsplassar i prosjektperioden. Prosjektet er i utgangspunktet fireårig med start i 2014, og er finansiert med midlar frå Møre og Romsdal fylkeskommune, RDA-midlar og Stordal kommune

Vekst i Stordal sine overordna strategiar er:

- Tiltaka til ViS vil i hovudsak byggje på kvalitetane Stordal og næringslivet har frå før
- Prioritere tiltak som koplar fleire verksemdar saman og som kan gi direkte og indirekte sysselsettingseffekt hos fleire verksemdar på ein gong
- Vektlegge konkrete resultat. ViS skal ha fokus på arbeidsplassar og næringsutvikling - ikkje stadutvikling med diffus næringsgevinst

Følgjande finansiering er lagt til grunn for Vekst i Stordal. Med unntak av ca. 1 mill.pr.år til administrasjon av prosjektet, har resterande midlar vore nytta til å støtte opp om veksttiltak i verksemdene.

	M/R Fylkeskomm.	Stordal Kommune	RDA midlar	Næringsfon	Sum
2014	1 000 000	500 000	500 000	1 000 000	3 000 000
2015	1 000 000	500 000	500 000	1 100 000	3 100 000
2016	2 500 000	1 000 000	500 000	1 000 000	5 000 000
2017	2 500 000	1 000 000	500 000	900 000	4 900 000
2018	2 000 000	1 000 000	424 828	750 000	4 174 828
2019	ovf.midlar frå 2018	1 000 000	0	750 000	1 750 000

Prosjektet har vorte forlenga i samråd med fylkeskommunen. På slutten av 2018 slutta fylkeskommunen seg til at kommunen kunne overføre restmidlar i prosjektet til 2019.

Arbeid med satsing på smoltanlegg og visningscenter/oppdrett har vore ei svært viktig satsing som Vekst i Stordal har vore delaktig i. Ved utgangen av 2018 var det framleis uklart om ein ville kome i mål med planane, og dette var ein av dei viktigaste årsakene til at prosjektperioden blei forlenga.

Ved inngangen av 2019 var det uavklart om Norsk Sjømat Oppdrett AS ville få tilsegn på søknad om visningskonsesjon. Søknaden hadde fått avslag i Fiskeridirektoratet og låg til endeleg klagehandsaming i Fiskeridepartementet. I mai 2019 vedtok Fiskeridepartementet å gi Norsk Sjømat Oppdrett AS delvis medhald i klagen. Det blei gitt tilsegn om ein visningskonsesjon.

I september 2019 sendte Norsk Sjømat Oppdrett AS inn alle dokument som tilhøyrer komplette lokalitetssøknader for Smineset og Urdanaset Nord i Storfjorden. Stordal kommune gav dispensasjon til bruk av sjøareala. Dispensasjonsvedtaket i Stordal kommune vart påklaga av Fylkesmannen i Møre og Romsdal. Fylkesmannen i Trøndelag gav medhald i klagen og oppheva Stordal kommune sitt

dispensasjonsvedtak våren 2020, og Fjord kommune må behandle saka på nytt. Endeleg utfall av satsinga på smoltanlegg og visningscenter i Stordal er derfor framleis uavklart.

I tillegg til arbeid med smoltanlegg og visningscenter har Vekst i Stordal i 2019 vore involvert i følgjande aktivitetar:

- Tett dialog med fleire av dei etablerte verksemdene om veksttiltak
- Møte og oppfølging av gründere/nyetablerte verksemder
- Utgreiing av eit heilt nytt og unikt reiselivsprodukt i eit av industribygga
- Tilrettelegging for ei nyetablert reiselivsverksemd - mellom anna utlegging av flytebrygge
- Nytt opplegg for stands under Stordalscup
- Utarbeidd ein reiselivsstrategi i form av ei plan som Vekst i Stordal ønskjer å følgje opp i fortsetjinga. Det er avgjerande for plana i sin noverande form at Norsk Sjømat Oppdrett AS lukkast i å etablere visningscenteret sitt i Stordal.
- Møte med verksemder som potensielt kan etablere seg i/flytte til Stordal
- Kartlegging av kva for type verksemd som kan ha fordeler av å etablere seg i Stordal
- Drøftingar kring vidare organisering av arbeidet med næringsutvikling i Fjord kommune

Organisering:

Styringsgruppa for Vekst i Stordal har i 2019 hatt følgjande medlemmar: Olav Bratland (leiar), Eva Hove og Anne Berit Løset. Det har vore 17 styremøte og 75 saker er behandla i 2019. Harald Espeland har vore tilsett som prosjektleiar i 40 %-stilling.

Vekst i Stordal har hatt to orienteringar til kommunestyret i 2019.

I prosjektperioden har Stordal kommune lagt handsaming av alle næringsutviklingmidlar, inkludert kommunalt næringsfond, til styringsgruppa i prosjektet for å sikre ei heilskapleg næringssetjing og forvaltning. Tildeling av midlar frå kommunalt næringsfond vart i 2019 lagt tilbake til formannskapet.

Rammeområde 2 Oppvekst og kultur

Omhandlar følgjande tenestekområde:

- Fellesansvar oppvekst og kulturadministrasjon
- Barnehage, grunnskule, SFO
- Musikk- og kulturskule
- Vaksenopplæring
- Frivilligsentral, kulturkafe, ungdomsklub, ungdomsråd
- Bibliotek
- Stordalshallen

Status for rammeområde 2 – oppvekst og kultur

År	Rekneskap og budsjett			Bemanning			
	Rekneskap	Budsjett	Forbruk %	Årsverk	Andel % kvinner	Andel % menn	Sjuka fråver
2019	26 621 334	26 956 214	99 %	37,8	86 %	14 %	5,5 %
2018	25 069 572	25 001 120	100 %	39,6	86 %	14 %	13,5 %
2017	24 652 547	23 695 000	104 %	40,5	84 %	16 %	13,6 %
2016	23 774 652	24 222 500	98 %	40,7	83 %	17 %	8,7 %
2015	25 417 740	25 044 000	101 %	40,3	78 %	22 %	9,0 %

Samanlikna med revidert budsjett, syner driftsrekneskapen for 2019 eit mindreforbruk innan rammeområdet på kr.334.880. Dette blir nærare kommentert ved omtale av delområda oppvekst og kultur.

Oppvekst

År	Rekneskap og budsjett			Bemanning			
	Rekneskap	Budsjett	Forbruk %	Årsverk	Andel % kvinner	Andel % menn	Sjuka fråver
2019	24 725 933	25 354 047	98 %	34,75	88 %	12 %	5,9 %
2018	23 364 953	23 286 548	100 %	36,5	89 %	12 %	10,1 %
2017	23 368 515	21 952 000	106 %	37,1	85 %	15 %	10,2 %
2016	23 021 800	23 452 500	98 %	37,3	84 %	16 %	6,0 %
2015	24 154 007	23 666 000	102 %	36,9	79 %	21 %	6,9 %

Barnehagen har eit meirforbruk på kr. 114.100 som delvis skuldast ikkje budsjettert utgifter med barn i barnehagen utanom kommunen. Utanom dette, har grunnskule,SFO og vaksenopplæring eit mindreforbruk på om lag 590.000.



Barnehagen

Ved utgangen av 2019 hadde Andershaugen barnehage 10 tilsette inkludert reinhaldar. Dette utgjør 8,6 årsverk, der 0,5 årsverk gjeld reinhaldar og 0,9 årsverk er administrativ ressurs. I tillegg er ein av dei tilsette er sjukmeldt og vil slutte i 2020. Reinhaldar vil frå nyttår vere underlagt eiga reinhaldsavdeling i Fjord kommune, og etter omsyn av desse endringane har barnehagen 8 tilsette som utgjør 7,2 årsverk inkludert administrasjon.

Vi har fire pedagogiske leiarar (den eine vil gå av med pensjon sommaren 2020) samt styrar som alle har godkjend utdanning.

Første halvår 2019 var det totalt 25 barn i barnehagen herav eit barn med styrking 1:1.

I tillegg jobba ein av pedagogane 60 % som spesialpedagog grunna stort behov.



Hausten 2019 starta vi med 19 barn fordelt på to avdelingar. Dette er det lavaste barnetalet i barnehagen dei siste 30 åra. Vi har framleis behov for styrka bemanning med ein assistent 1:1 og det vert også gitt spesialpedagogisk hjelp i ulik grad tilsvarande omlag 0,5 stilling.

Alderssamansetninga i barnehagen er pr. desember 2019 er slik:

Født år:	Antal barn
2014	6
2015	2
2016	5
2017	5
2018	1

Frå januar 2020 kjem det inn 3 barn.

«Språkløypa» er kompetanseutviklingspakkar som er meint nytta i profesjonelle læringsfelleskap i barnehagar og skular over tid. Barnehagen starta dette arbeidet i 2018, og fortsetter implementering/opplæring etter dette programmet framover.

Ny barnehage

Hausten 2019 gjekk med til ferdigstilling av den nye barnehagen vår. Nedpakking av den gamle og det vi skulle ta med vidare. 16.september 2019 kunne vi for første gong åpne dørene til Sunnmøre's finaste barnehage for barna, og torsdag 26 september var det offisiell åpning. Den etterfølgjande laurdagen åpna vi barnehagen for bygdefolket og andre som ville sjå den flotte barnehagen vår.



Stordal skule



Juleavslutninga 2019 – Ungdomsskulen si framføring av Putti Plutti Pott.

Dei siste åra har elevtalet ved skulen gått betrakteleg nedover, noko det vil forsette å gjere framover. Vi har 118 elevar ved skulen, og dette gir eit gjennomsnittet pr. klasse på 11,8 elevar. Klassestorleiken varierer frå 6 til 18 elevar. På grunn av desse variasjonane er det slik at det har blitt samanslåing av klasser med få elevar i nokre fag på barnesteget, men undervisninga i norsk, matematikk og engelsk er skjerma. Ved organisering av klassesamanslåing blir det teke omsyn til både det pedagogiske og klassestorleik.

Skuleår	Elevtal		Barn i SFO	Elevar m/skyss	Elevar m/norsk 2	Årsverk			Lærartimar undervisn.
	1.-7.kl.	8-10.kl				adm. lærarar	assistent		
2019-2020	76	39	19	24	8	1,75	18,96	2,01	13472
2018-2019	84	47	25	28	6	1,7	17,82	1,89	10678
2017-2018	85	49	16	28	10	1,55	15,4	1,1	9356
2016-2017	92	53	21	28	6	1,6	17,8	0,96	9950
2015-2016	106	55	29	34	4	1,4	17,1	0,99	10269

Tal henta frå grunnskulens informasjonssystem. Årsverk lærarar omfattar både undervisning og andre oppgåver

Brukarane

Dette skuleåret har vi arbeidd vidare med innføring av Fagfornyng av kunnskapsløftet K2020 som trer i kraft frå hausten 2020. I den samanheng har vi også fått påfyll eksternt gjennom ulike tilbod i regi av mellom anna Sunnmøre regionråd oppvekst. Leiinga og teamleiarar var på fagdag om fagfornyng 6. mars på Gomerhuset i Skodje. Foredragshaldar var Elin Bonde, tidlegare lærar og rektor, spesialrådgjevar og lærebokforfattar. Vi samla også lærarar frå skulane i Norddal, Ørskog og Stordal til Grendasalen i Stordal

ein ettermiddag der Arve Fiskerstrand var foredragshaldar. Tema for foredraget var fagfornyninga og djupnelæring.

Leiargruppa ved skulen har i haust deltatt på leiarsatsinga gjennom Dekomp. Bakgrunnen til dette er at det i handlingsplanen for interkommunalt samarbeid om barnehage, skule og SFO på nordre Sunnmøre er hovudvisjonen « Å skape trygge, inkluderande og stimulerande oppvekst og læringsmiljø som gir livsmeistring». For å nå dette målet vart det peika på at ein burde utarbeide eit leiarutviklingsprogram for leiarane i dei 11 kommunane i det regionale samarbeidet med Høgskulen i Volda. Det vart derfor oppretta ei arbeidsgruppe med representantar frå skulenivå i regionen der rektor ved Stordal skule var representert. Gruppa hadde til saman 5 møter, og planleggingsarbeidet var ferdig 1. mars 2019. Programmet starta opp hausten 2019 og skal gå over 4 semester. Det er lagt opp til ei leiarsamling og ei nettverkssamling for kvart semester, samt mellomarbeid på eigen skule. Fagfornyning av kunnskapsløftet K2020 er ramme for leiarsatsinga, og arbeid i eiga eining med implementering av fagfornyninga pregar det praktiske arbeidet i satsinga.

I samanheng med arbeidet omkring fagfornyninga har vi også tre lærar på kompetansetilbod i pedagogisk bruk av programmering. Dette er eit tilbod som er sydd saman av NTNU Ålesund, Institutt for IKT og realfag i samarbeid SR- Oppvekst. Innhaldet i tilbodet er å få kompetanse i bruk av programmering som pedagogisk verkty for læring.

Det psykososialt skulemiljø er eit viktig satsingsområde for Stordal skule. Der er dessverre slik at fleire og fleire i ung alder har vanskar med å kome seg gjennom skulegang på grunn av at dei ikkje meistarar psykiske og sosiale utfordringar. Stordal ønskjer å jobbe førebyggjande med dette, slik at flest mogeleg er godt rusta til å meistre liva sine.

Vi fortset å nytte psykologisk førstehjelp ved skulen. Psykologisk førstehjelp er eit sjølvhjelpsverkty for å meistre eigne kjensler. Med raude og grøne tankar lærer barn å framsnakke seg sjølv. Barn treng rettleiing for å forstå kva kjensler dei skal lytte til, og kva som er overdrivne kjensler. Ved skulestart hausten 2019 var tilsette ved skulen på kurs i SMART oppvekst i Skodje. Dette er eit verkty som ein kan bruke til å lære seg ferdigheiter i å sjå alt som er bra hos seg sjølv og andre. **Begge desse verktya har vore eit godt reiskap for lærarane i arbeidet med det psykososiale arbeidet ved skulen.**

Fjord kommune er ein MOT- kommune. Visjonen bak MOT er eit varmare og tryggare samfunn, der oppdraget er å utvikle Robust ungdom som inkluderer alle, gjennom å styrke medvit og mot. MOT er ein ungdoms- og samfunnsbygger som styrker ungdomen si bevisstheit og MOT- til å leve, til å bry seg og til å seie nei. Prinsippa bak MOT- konseptet er å jobbe i forkant, gjere kulturbyggerar ansvarlege, forsterke det positive og sjå heile mennesket. Frå hausten 2019 er det elevane i 8. og 9. klasse som er med i programmet, desse øktene vert leia av to MOT- coachar.

Skulen vidarefører Leikepatrulje for elevar i 1.-7. klasse. Leikepatruljen har som mål å få barn til å bevege seg meir i løpet av skuledagen gjennom leik i friminutta, men vi ser også ein stor gevinst i dette som eit førebyggjande tiltak med tanke på det psykososiale miljøet ved skulen. Kvart skuleår vert eldre elevar utdanna til leikepatruljeleiarar på ein kursdag. Tilbake på skulen skal leikepatruljeleiarane fungere som forbilde for dei yngre elevane og inspirere elevar til å setje i gong leikeaktivitetar. Leikepatruljen er dermed også med på å skape sosiale relasjonar på tvers av alder, kjønn og sosiale forhold.

Medarbeidarar

Fråveret har vore stort også året 2019. Dette mellom anna pga. langtidssjukmeldingar og at vi frå hausten 2019 har fire tilsette som tar etter- og vidareutdanning. Det har derfor vore ein spesielt utfordrande haust der dei fleste lærarane tidleg brukte opp vikarressursen sin og begynte på overtid. Heldigvis hadde vi ein tilsett i vikariat som starta på 30% stilling, men denne stillingsprosenten har vi sett oss nøydde til å auke

utover hausten 2019. Skulen er heldige som har velvillige og fleksible tilsette som gjer sitt til at vi får kvardagen til å gå og at elevane får den undervisninga dei har krav på.

Skulen har dette skuleåret ein lærar i vidareutdanning i matematikk 2 på vikarordning. Vi ønskjer å fortsetje med å ha ein eller to lærarar pr. år på dette etterutdanningstilbodet gjennom Utdanningsdirektoratet. Sjølv om etterutdanninga er subsidiert kostar det likevel skulen ca. 120 000,- kr pr. student pr. år ved bruk av vikarordninga.

Året som gjekk, og utfordringane framover

Skulen har elevar med ulike ressurskrevjande utfordringar og diagnosar. Målet er å tilrettelagde slik at alle elevar skal oppleve mestring og utvikling slik at dei får best mogelege føresetnader til å kunne klare seg på eiga hand.

Vi har dette skuleåret mellom anna fått tilsett endå ein lærar med spesialpedagogisk utdanning. Det er stort behov for lærarar med spesialpedagogisk utdanning sidan behov for spesialundervisning er ei vedvarande utfordring. Vi ser også at sjølv om elevtalet går ned ved skulen, ville vi hatt stor nytte av kunne bruke meir tolærarar- system i klasserommet. Då kunne vi drive endå betre tilpassa opplæring, og vore i forkant ved eventuell åtferdsproblematikk. Vi trur også at det på sikt vil gi færre spesialundervisningsselevar.

FAU har i samarbeid med teknisk etat gjort innkjøp av leikapparata som skal setjast opp på uteområdet ved skulen. Dugnadsarbeidet vil starte opp våren 2020. Vi er taknemlege for initiativet, og gler oss til at uteområdet vert meir spennande og aktiviserande.

SFO- Skulefritidsordninga

Pr. 01.01.2019 var det 25 barn som hadde plass på SFO. Hausten 2019 starta det 19 barn. I løpet av hausten søkte og starta 2 til, så pr. 31.12. 2019 var det i alt 21 barn som hadde plass. Alle som starta i 1.klasse august -19 har plass. Av 15 andreklassingar har 12 stk. plass, 3 av 6 tredjeklassingar har plass, men ingen frå 4. klasse. 11 barn har full plass, dvs. kvar dag morgon, ettermiddag og skuleferiar.

SFO har også tilsyn med i alt 8 elevar frå småskulesteget som må vente på skuleskyss. Det gjeld måndagar til Dyrkorn og dagleg for elevar som bur framover dalen.

Fram til sommarferien var opningstida frå 07.30 - 08.30 morgon og frå 12.45 - 16.30 ettermiddag og heil dag i skuleferiane. I august 2019 vart opningstida utvida med til saman 1, 25 timar til 06.45 - 08.30 morgon, og 12.45- 17.00 ettermiddag.

Det er i alt 6 tilsette med ulike stillingsstørrelsar knytt til SFO. Desse stillingane er kombinerte med assistentstillingar i skulen. 5 av desse 6, derav dagleg leiar, har fagbrev i barne- og ungdomsarbeidarfaget.

Vaksenopplæringa

Vi har to personar som deltek i norskopplæring, -rett og plikt. Kommunen kjøper undervisningsteneste av vaksenopplæringa i Ørskog kommune. Vi har også hatt noko vaksenopplæring for vaksen funksjonshemma elev som har tildelt spesialundervisning.

Stordal Kulturskule

Elevar/elevplassar

Frå hausten 2019 har kulturskulen hatt 50 ordinære elevplassar fordelt på 46 elevar (16 gitar og 30 jenter). Det vil seie at elevtalet har halde seg stabilt på om lag same nivå som skuleåret før. I tillegg har nokre elevar delteke på kurs som vart arrangert som eit prosjekt/tidsavgrensa tilbod.

Tilbod

Kulturskulen har hatt tilbod om opplæring på messinginstrument, treblåseinstrument, slagverk, piano, fiolin, gitar, song og «Musikksprell».

Gruppetilbodet «Musikksprell» for småskuleelevar er framleis populært, og denne gruppa har frå hausten bestått av 10 elevar frå 1.-3. klasse. Ellers er det undervisningstilboda på piano og korpsinstrument som har hatt flest elevar.

Hausten 2019 var det ein elev på venteliste til kulturskulen.

Hausten 2019 vart det også arrangert eit felles kunstkurs for elevar frå Stordal og Norddal. I samarbeid med Norddal kulturskule og med støtte frå Kulturbyggingsfondet, fekk vi leigd inn to dyktige lærarar til å undervise og rettleie elevane i ulike teknikkar innan fagområdet visuell kunst. I desember vart prosessen og prosjektperioden avslutta med ei flott kunstutstilling. Dette kurset var svært populært, med fleire søkjarar enn elevplassar, og vi håper difor å kunne gi eit liknande tilbod seinare.

Stillingar

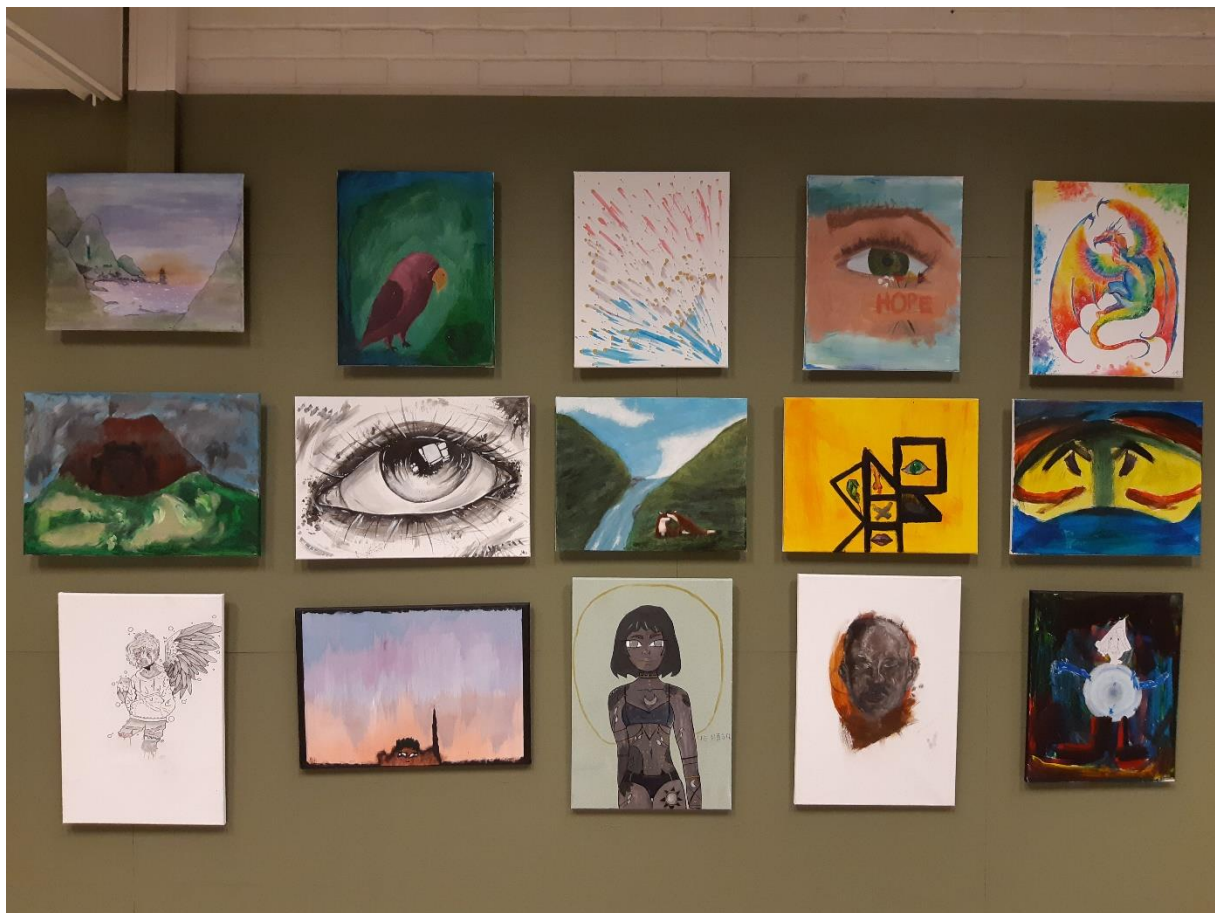
Sju lærarar har vore tilsett i ulike stillingstorleikar, frå om lag 5 % - 16 %, i til saman 0,79 årsverk. Stordal og Norddal kulturskular har hatt felles rektor, der Stordal sin del av stillinga utgjorde 20 %. Totalt har kulturskulen då hatt om lag 1 årsverk, inkludert administrasjon.

For skulekorpsa i nye Fjord kommune er det lagt opp til ei felles ordning for kjøp av dirigenttenester, der kommunen gjennom kulturskulen skal subsidiere 30 % av lønnskostnadane til dirigenten. Frå august 2019 engasjerte vi difor i samarbeid med Stordal skulekorps ein dirigent i 19,5 % stilling for skuleåret 2019/2020.

Ein har i siste halvdel av 2019 også hatt noko stillingssamarbeid med Norddal om lærarar i kulturskulen. Dette har vore positivt både for lærarar og elevar, og ein naturleg del av arbeidet fram mot kommunesamanslåinga.

Konsertar/aktivitetar

Elevar og lærarar har gjennom året hatt fleire ulike konsertar og framføringar, ma. sommarkonsert, skulekonsertar på Stordal skule og minikonsertar på Stordalstunet. Nokre elevar har også delteke på adventskonsert i kyrkja, nokre har delteke på UKM og fleire har bidratt med flott musikk under markeringar/avslutningar for kommunestyret og for tilsette i kommunen. Elevane på kunstkurset stilte ut arbeida sine i Valldal i desember 2019 (sjå bilete under).



Frå kunstutstilling, desember 2019

Kultur

År	Rekneskap og budsjett			Bemanning			
	Rekneskap	Budsjett	Forbruk %	Årsverk	Andel % kvinner	Andel % menn	Sjuka fråver
2019	1 895 400	1 602 167	118 %	3,1	61 %	39 %	2,3 %
2018	1 711 181	1 714 572	100 %	3,1	61 %	39 %	3,4 %
2017	1 699 899	1 743 000	98 %	3,4	71 %	29 %	3,4 %
2016	752 852	770 000	98 %	3,4	71 %	29 %	2,7 %
2015	1 263 733	1 378 000	92 %	3,4	71 %	29 %	2,1 %

Årsverka er fordelt slik:

- Dagleg leiar Stordalshallen, 60% stilling
- Kulturkonsulent, 40% stilling
- Biblioteksjef, 40% stilling
- Dagleg leiar frivilligsentral, 100% stilling
- Reinhold, vaktmeistertenester 70% stilling

Generelt

Stordal kommune har eit omfattande kultur- og fritidstilbod. Eit rikt og variert kulturliv er berebjelken i eit attraktivt lokalsamfunn, der alle kan føle seg heime, og det dannar fundamentet for ei positiv stadsutvikling. Innbyggjarar i alle aldrar har mykje å velje mellom i Stordal. Å oppleve noko sjølv eller gjere noko i lag med andre skapar glede, kreativitet og identitet. Deltaking i kulturlivet bidreg til å utvikle samhandling, bygging av nettverk, samhold og fellesskap. Alle formar for kultur har helsefremmande effekt.

Eit rikt og variert kulturliv er også viktig for yringsfridomen, og er derav eit grunnlag for eit levande lokaldemokrati.

Kultur kan spele ei viktig rolle i denne samskapinga. I Stordal kommune er svært mange innbyggjarar aktive på ulike frivillige arenaer. Å nytte og ta vare på engasjement frå lokale frivillige lag og organisasjonar, gir kommunen moglegheiter til å sjå nye og kreative løysingar på viktige samfunnsbehov, både i Stordal, og frå 2020 også i nye Fjord kommune.

Kulturteamet i Stordal kommune er lite. Mange, viktige arbeidsoppgåver er slik sett fordelt på få tilsette. Kulturteamet kan m.a. gjerne tenkje seg å sette i gong endå fleire prosjekt og arrangement, men det er ei stor utfordring i kvardagen å prioritere, koordinere og utnytte dei samla administrative ressursane på best mogleg måte.

Likevel er det all grunn til å hevde at ein kan sjå tilbake på eit nytt vellukka år innan kulturområdet. Stordal kommune har bidratt med sitt, men ein ønskjer også å vise til den uvurderlege innsatsen frå frivilligheita og all støtta frå det lokale næringslivet. Det vere seg alt det som gjekk av stabelen både inne og ute, anten det var på scena, på turstiar, i sentrum, eller rundt om i alle våre grender. Det er denne felles innsatsen som er nøkkelen til suksess også når det kjem til kulturåret 2019.

Kulturteamet brukar internett til å marknadsføre kulturtilboda via nettsidene til Stordal kommune, Stordalshallen, Stordal bibliotek og Stordal frivilligsentral. I tillegg vert facebook brukt til å formidle det som skjer (Barnas kommune, Stordalshallen, Stordal bibliotek og Stordal frivilligsentral).

Kulturkonsulent

Kommunen har nærare 60 lag og organisasjonar og aktivitetsnivået er stort. Alle lag og organisasjonar bidreg kvar på sine måtar med tilbod til glede for både ung og gamal. Oppfølging av frivilligheita er ei sentral oppgåve, der ikkje minst dette med å synleggjere mest mulig av alt det positive som skjer, har hatt høg prioritet. Viktig er det også å vere til hjelp i prosessar der planar om nye anlegg skal realiserast, anten det no gjeld utforming, finansiering (herunder også spelemiddelordninga) eller anna.

Kulturkonsulent arbeider også for å få til best mogleg samarbeid mellom lag, organisasjonar og andre frivillige. Dette m.a. for å forsøke å bidra til eit breiast mogleg tilbod. Ansvarsområde som er knytt til kulturkonsulenten hadde for 2019 ei ramme på kr 472.000,-. Den store einskildposten utover løn, er overføring til private (kulturmidlar til lag og organisasjonar og kulturstipend).

Stordalshallen

Stordalshallen har om lag 1.3 millionar i driftsutgifter og har eit lite meirforbruk i 2019 (139') på grunn av for lavt budsjetterte driftsutgifter (straum, vedlikehald etc). Takka vere inntekter frå sal av reklameplass, utleige av hallen og inntekter frå arrangement (kr.1.150'), går hallen om lag i balanse. Den største inntektsposten også dette året er det som gjeld avtalar inngått med samarbeidspartnarar innan næringslivet. Sidan 2009 har i røynda all ledig reklameplass i Stordalshallen vore fyllt opp og tilbakemeldingane frå våre over 100 samarbeidspartnarar er særst positive.

Stordalshallen vert i høgste grad nytta og ein kan med rette hevde at den er blitt ein regional arena. På dagtid er det Stordal skule og Andershaugen barnehage som nyttar den, medan kvar kveld på vekedagane vert fyllt opp med treningar og øvingar både i idrettshallen, i grendasalen og på skytebana. I helgane er det anten grupper frå Sunnmørsregionen som besøkjer oss, eller så er det andre arrangement her.

Stordalshallen er rikt utrusta og dermed kan ein tilby ei stor spennvidde kva gjeld aktivitetar. I tillegg opnar også området rundt for ytterlegare muligheiter, med både kunstgrasbane, løpebane (tartandekke), symjehall, skatepark og leikeplass. Ikkje minst er kombinasjonen der ein nyttar Overøye-Langsæterområdet til skiaktivitet på dagtid og tilboda ved Stordalshallen på kveldstid, verkeleg populært. I tillegg kjem ringverknadane desse besøka har for resten av lokalsamfunnet vårt.

Tradisjonen med å arrangere årsfest er vidareført. Inntektene dette fører med seg ligg på rundt kr 50.000, men i tillegg til dette er dette eit arrangement som verkeleg er samlande. I 2019 var det Dyrkorn som hadde arrangøransvaret og dei kan sjå tilbake på ein særst vellukka fest.



Stordal bibliotek

Samfunnsrolla for biblioteka ligg i skjæringspunktet mellom kulturpolitikk, utdanningspolitikk og ein politikk for å styrkje demokratiet. Biblioteket er ei lovpålagd oppgåve.

Stordal bibliotek har 2 tilsette, og totalt 0,48 årsverk. I tillegg har skulebibliotekdelen ein stillingsressurs på 10 %, samt at dagleg leiar for frivilligsentralen har kveldsvakt 2,5 time i veka.

I 2019 lånte biblioteket ut 6366 titlar og dette er 271 færre utlån enn det ein hadde i 2018.

Nedgangen gjeld i hovudsak utlån av skjønnlitteratur til barn, samt utlån av film til både barn og vaksne. Talet på fyrstegangslån av skjønnlitteratur for vaksne har auka med 150 titlar.

Talet på besøk i meldingsåret var 2480, mot 2613 førre år.

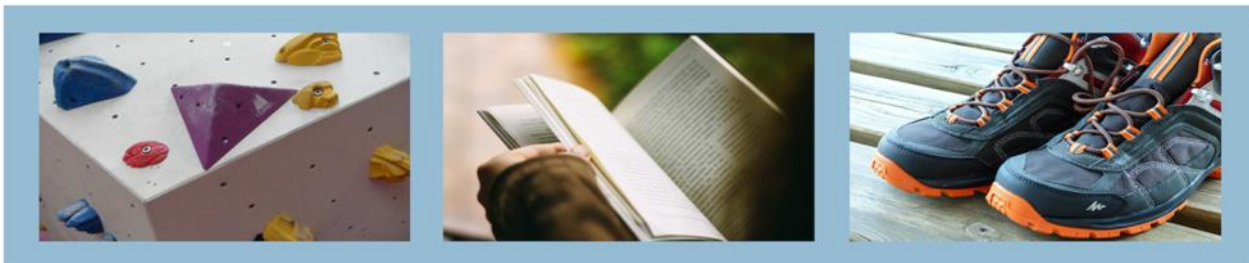
I meldingsåret var Stordal bibliotek arrangør/med-arrangør for i alt 6 arrangement.

Stordal bibliotek var også i 2019 med på Sommarles som er ei landsomfattande lesekampanje for barn.

Biblioteket organiserer høgtlesingsstund på Stordalstunet ein gong i veka. Det er frivillige leseombod som står føre høgtlesinga.

Biblioteket skal vere ein aktiv og levande aktør i lokalsamfunnet, og sett i forhold til ressursane ein har til rådvelde må ein vel seie at lokalsamfunnet får mykje igjen.

Biblioteket spelar ei vesentleg rolle når det gjeld helse, trivsel og bulyst.



Stordal frivilligsentral

Stordal frivilligsentral blir drifta ut frå lokale føresetnader og behov. Aktivitetar byggjer på frivillig innsats, bidreg til å skape sosiale møteplassar og legg til rette for lokal frivillig verksemd. Stordal frivilligsentral er eigd av Stordal kommune og dagleg leiar er tilsett i 100% stilling. Dagleg leiar er også koordinator for Stordal ungdomsråd og Stordal ungdomsklubb. Sentralen har eige styre som består av representantar frå lag og organisasjonar, samt representantar oppnemnd av Stordal kommune.

Frivilligsentralen er medlem av Norges Frivilligsentraler, og representert i styret i Frivillig Møre og Romsdal. Dagleg leiar er nettverksleiar for frivilligsentralane på Nordre Sunnmøre.

Frivilligsentralen har sidan oppstarten i 2010 blitt ein møteplass og arena for mangfaldig aktivitet i kommunen. Det over 5000 menneske innom i løpet av året og frivilligsentralen har ei lang rekkje tiltak og lågterskel aktivitetar retta mot ulike aldersgrupper og personar med ulike funksjonsnivå. Nokre av

aktivitetane er i samarbeid andre avdelingar, lag og organisasjonar eller enkeltpersonar. Det er også samarbeid med frivilligsentralen i Norddal.

Utstyrsbase for aktivitet og friluft vart oppretta i 2017 ved hjelp av midlar frå Barne- ungdoms- og familiedirektoratet. Dagleg leiar organiserer drifta og her kan alle låne gratis friluftsutstyr. I 2019 var det 250 unike utlån og det er no søkt om midlar til utviding av basen.

Barnas kommune er vidareført via frivilligsentralen og i 2019 var det ferieaktivitetar i form av dagsturar til aktivitetspark, friluftsbad m.m.

Aktiviteten ved frivilligsentralen har auka kvart år sidan oppstarten, og ein ønskjer å oppretthalde same aktivitetsnivå framover. Utfordringa for dagleg leiar er å ha nok kapasitet til å ta seg av alle dei ulike oppgåvene.

Stordal ungdomsråd

Målsetjinga med Ungdomsrådet i Stordal kommune er å engasjere ungdommen i praktisk politisk arbeid og samstundes gje dei unge betre høve til å bli høyrte og dermed auka innflytelse i saker som har betydning for dei.

Stordal ungdomsråd består av to representantar frå aldersgruppa 16-19 år og tre representantar frå ungdomssteget. Ungdomsrådet er styret for Stordal ungdomsklubb.

Ungdomsrådet har jobba med Ungdommens miljøkrav, leikeområdet ved Stordal skule (i samarbeid med FAU) og det har vore felles møter med Norddal ungdomsråd med tanke på samanslåing av råda i høve samanslåing til Fjord kommune.

Ei av utfordringane i ungdomsrådet har vore at koordinator har hatt lite tid og kapasitet til å følgje opp dei ulike vedtaka og oppgåvene dei ønskjer å jobbe vidare med.

Ungdomsråd vil bli lovpålagt kommunalt rådgivande organ frå 01.01.20.

Stordal ungdomsklubb

Stordal ungdomsklubb skal drive ein open treffstad for ungdom i Stordal kommune. Ungdomsklubben skal utvikle venskap og trivsel hjå ungdomane i eit røyk- og rusfritt miljø. Den skal vere open for all ungdom frå ungdomsskulesteget og opp til 20 år.

Opningstider fram til sommaren 2019 er onsdagar kl 20:00-22:00, der leiar av frivilligsentralen er vakt, og laurdagar kl 20:00-24:00. Laurdagar er det foreldre til elevar i ungdomsskulen som er vakter. Frå hausten 2019 har ungdomsklubben vore open berre laurdagar, noko som har vist seg å vere positivt. Antalet ungdommar har auka og det har vore 20-30 ungdommar på kvar klubbkveld. Koordinator sender ut foreldrevaktliste på hausten og stiller også som vakt to gongar i halvåret. Denne ordninga har fungert bra. Ungdomsklubben er samlokalisert med frivilligsentralen og driftar også musikkverkstaden.

Ungdomsklubben leiger ut lokalet til t.d. barnebursdag og selskap for øvrig. Frivilligsentralen låner ut lokala gratis til lag og organisasjonar.

Folkehelse

Fram til 01.08.18 var det tilsett folkehelsekoordinator i 50% stilling som ein del av kulturteamet. Kommunen er med i God Helse partnerskapet i Møre og Romsdal. Stordal kommune har i sin samfunnsplan gode mål for folkehelsearbeidet. Lite ressursar gjer at systematisk arbeid blir nedprioritert, men vi har kort kommunikasjonsveg internt i kommunen slik at vi har mykje samhandling på tvers. Stordal kommune har i 2019, i samarbeid med Norddal kommune, laga oversikt over folkehelsearbeidet.

Dei fleste tiltaka innan God Helse er vidareført av andre tilsette, her kan nemnast Stikk Ut og Stikk Ut Ski i samarbeid med Sunnmøre Friluftsråd og frivillige, Kulturkafé på Stordalstunet i samarbeid med eldreråd, Stordalstunet og frivilligsentral.

Fleire lokale lag og organisasjonar gjer mykje godt arbeid for folkehelsa i form av aktivitetar, turar og sosiale treff.

Arbeidet med turstiar, rydding og merking er eit område som bør prioriterast framover.



Rammeområde 3 Helse, pleie og omsorg



Omhandlar følgjande tenestoområde:

- Helsetenesta
 - Fysioterapi
 - Psykiatri
 - Helsesøster, jordmor
 - Legeteneste
 - Sosialteneste / NAV / Barnevern

- Omsorgstenesta
 - Stordalstunet
 - Tiltak for personar med nedsett funksjonsemne
 - Institusjonstenesta
 - Omsorgssenter

År	Rekneskap og budsjett			Bemanning			
	Rekneskap	Budsjett	Forbruk %	Årsverk	Andel % kvinner	Andel % menn	Sjuka fråver
2019	33 390 308	33 203 590	101 %	42,6	89 %	11 %	11 %
2018	30 729 352	32 273 685	95 %	45,0	90 %	10 %	11,7 %
2017	31 028 360	29 562 500	105 %	44,2	94 %	6 %	9,1 %
2016	31 484 400	26 276 620	120 %	49,2	93 %	7 %	15,5 %
2015	28 062 866	24 740 000	113 %	53,3	94 %	6 %	11,9 %

Driftsrekneskapen for rammeområde 3 Helse, pleie og omsorg syner eit meirforbruk på kr 186.718 samanlikna med revidert budsjett. Rammeområdet fekk styrka sitt budsjett i budsjettrevisjon desember 2019, med grunnlag i for lavt budsjetterte kostnader innan pleie/omsorg.

Pleie- og omsorgstenesta

År	Rekneskap og budsjett			Bemanning			
	Rekneskap	Budsjett	Forbruk %	Årsverk	Andel % kvinner	Andel % menn	Sjuka fråver
2019	27 120 372	27 195 750	100 %	36,5	90 %	10 %	12,5 %
2018	23 255 058	24 149 245	96 %	38,9	91 %	9 %	10,7 %
2017	25 028 169	22 228 850	113 %	38,3	93 %	7 %	10,0 %
2016	25 944 815	20 793 000	125 %	43,0	92 %	8 %	16,8 %
2015	22 627 020	18 518 400	122 %	46,4	93 %	7 %	12,6 %

Institusjonstenesta



På Stordalstunet var arbeidsmengda og talet på brukara auka frå dei første halvdel av året og fram til Desember. Drifta 2019 har vore prega av fleire alvorleg sjuke brukarar med stort pleiebehov i tillegg til urolege pasientar som har medført behov for oppbemanning i periodar. Det har vore tildelt korttidsopphald til 7 brukarar tilsaman som har hatt behov for tjenesta. Det har vore ei auke av antall brukarar som også skal følgast regelmessig opp av spesialisthelsetenesta.

I «rolege periodar» har vi brukt meir tid på kvalitetsarbeid. Vi har brukt aktivt «Veilederen» til dette arbeidet som har vore eit godt hjelpemiddel for oss. 17 av personalet har gjennomført Velferdsteknologiens ABC med 2 fagdagar ilag med Norddal Kommune. Vi har hatt to sjukepleiarar på ProAct kurs for å utdanne instruktørar til tjenesta, ein sjukepleiar som starta med vidareutdanning i «trygg legemiddelhåndtering».

Kjøkken og reinhold

Støttefunksjonar innan omsorgstjenesta med eiga institusjonskjøkken og reinhald er stabile og velfungerande og trivselsframmande ordningar for bebuarane på institusjonen. Tjenestene har høg grad av serviseorientering og fokus på brukarmedvirkning til ønska til den einskilde brukar i samband med tjenesteutøving.



Fysioterapeut

Kommunefysioterapeuten har oppgåver med behandling – og treningstiltak opp mot bebuarane på Stordalstunet. I samarbeid med tilsynslege og pleiepersonalet utøver fysioterapeuten individretta tiltak dersom den einskilde bebuar medisinsk fagleg treng det. Det er trimgruppe annankvar fredag.

Frivillig involvering

På Stordalstunet er vi heldige å få samarbeide med frivillige organisasjonar i bygda og kultusektoren som brukarane set stor pris på. Det blir arrangert lesestund, torsdagskafe med andakt, kulturkafe med god underholdning, seniorshop – salg av kle, konsertar med kulturskulen, besøk av barnehagen og SFO er alltid kjekt. Vi har i tillegg hatt to grupper med elevar på besøk som har valgfag – innsats for andre som bebuarane sette stor pris å få vere ilag med.

Utordringar og forbettringspotensiale

Ledige rom

Antal brukarar varierer og det har vore ledige rom tilgjengeleg. Erfaringar med salg av plassar til andre kommunar er at det blir kjøpt plassar til krevande brukarar slik vi i enkelte tilfelle har blitt nødt å vurdere å bemanne opp.

Rekruttering

På Stordalstunet er fleire tilsette i ferd med å passere og fleire har passert 60 år. Enkelte tilsette er under utdanning som helsefagarbeider og ein vil legge tilrette for kompetanseheving slik ein kan få dekkja Stordalstunet sitt behov. Det er rekruttert tre sjukepleiar til Stordalstunet i løpet av 2019.



Heimetenesta

Etter omorganisering ligg no heimetenesta og bu- og habiliteringstenesta under same eining, og er samlokalisert i omsorgssenteret på Simamarka.

Heimeteneste er hjelp og vegleiing til den som har behov av pleie og omsorg i eigen heim, samt medisinsk behandling i nært samarbeid med lege. Heimetenesta arbeider framleis med å legge til rette for at heimebuande skal kunne bu heime lengst mogleg, jamfør både nasjonale og kommunale målsetningar. Antall tenestemottakarar har vore stabilt, medan pleietyngda kan variere i periodar. Godt samarbeid med institusjonstenesta og legetenesta gir smidige overgangar mellom tenestenivå. Ein har framleis ikkje nattpatrulje, og dette kan gjere vegen frå heim til institusjon i einskildhøve kort, men også her ser ein etter tenelege og ressurseffektive løysingar.

Bu – og habiliteringstenesta har som mål å tilby fagleg forsvarlege tenester etter gjeldande lovverk og forskrifter. Tenestetilbodet vert jamnleg vurdert og tilrettelagt den einskilde sitt behov for bistand gjennom ulike personretta tiltak og miljøarbeid. Tenesta skal bidra til meningsfulle kvardagar gjennom å bevare sosialt nettverk, moglegheit til yrkesaktivitet, og den einskilde si oppleving av tryggleik og meistring.

Open omsorg har fleire tilsette som er i ferd med å slutføre si utdanning som helsefagarbeidar, og i 2019 fullførte to tilsette innan eininga dette utdanningsløpet. Dette er kompetanse som kommunen har satsa mykje på, og det er gledeleg at fleire no er i mål eller i sluttfasen.

Parallelt gjennomførte alle tilsette i stilling over 50% ei kursrekke innan velferdsteknologi og tenesteinnovasjon saman med Norddal kommune, og vi har ei studiegruppe som gjennomfører kompetanseheving innan «Mitt livs ABC».

Rehabiliteringstenesta

Kommunefysioterapeuten har oppgåver med behandling- og treningsstiltak opp mot bebuarar på Stordalstunet. I samarbeid med tilsynslege og pleiepersonalet utøver fysioterapeuten individretta tiltak dersom den einskilde bebuar medisinsk fagleg vurdert treng det. I tillegg vert det utøvd førebyggjande arbeid og hjelpemiddelhandtering til innbyggjarar i heile kommunen. Det er ikkje tilsett ergoterapeut i kommunen.

ØHD-teneste

Våren 2017 vart det etablert ØHD-teneste via interkommunalt samarbeid med nabokommunar om ei eining lokalisert i gamle Åse Sjukeheim, og samlokalisert med legevakttenesta. Hensikta med ØHD er yting av enklare akutte tenester nærare der pasientane bur og på lavast mogleg nivå, det vil seie på kommunenivå. ØHD sine oppgåver er observasjon og utgreiing av akutt innsettande sjukdom og tilpassa initierande behandling der helsetilstanden elles er avklara. Oppfølgjande behandling/intervensjon skal skje lokalt i Stordal. Det krev god tilgang på lege- og sjukepleieteneste, noko som venteleg vil auke i framtida. Samhandlingsreforma frå 2012 er ein retningsreform der kommunar gradvis får overført fleire oppgåver frå spesialisthelsetenesta. Det må kommunen være budd på.

Utfordringar i tenestene no og framover

Rekruttering av fagpersonale

Det er tilsett mange dyktige helsefaglege medarbeidarar i omsorgstenesta. Fleire ufaglærte assistentar ha satsa på å utdanne seg til helsefagarbeidar. Utfordringa er å rekruttere tilstrekkeleg personell med høgare utdanning. Som ledd i alle dei sjukepleiespesifikke oppgåver som omsorgstenesta må handtere, mellom anna grunna samhandlingsreforma og ØHD tiltaket, er det lite optimalt med sjukepleiar i bakvakt. Målet er å ha sjukepleiar i aktiv vakt alle døgnets timer, året rundt. I tillegg er tett samarbeid mellom institusjonstenesta, heimetenesta, bu- og habiliteringstenesta viktig for å sikre tilgang på sjukepleiefagleg kompetanse innan heile tenesteområdet.

Demensomsorg

Dagtilbod er ei teneste som i omsorgsplan 2020 vert pålagt kommunane opp mot heimebuande eldre med demens sjukdom. Omsorgstenesta si vurdering er at det også er behov for slikt tilbod, som helsefremmande tiltak, då eldre heimebuande ofte opplever einsamheit og/eller lite stimulering i kvardagen. Personalet er budd på å drifte eit dagsenter, då dei kontinuerleg gjennom to år har tileigna seg meir kunnskap innan dette fagfeltet. Dei har delteke i læringsgruppa demensomsorgens ABC.



Omsorgsplan 2020/ velferdsteknologi

I tillegg til aktiv omsorg og dagtilbod er overordna tema i omsorgsplan 2020 brukarmedverknad, førebygging, meistring, lindrande behandling og velferdsteknologi. Prosjektarbeid i velferdsteknologi – å kunne leve lenger i eige liv - blei initiert mot slutten av 2017, i samarbeid mellom Stordal og Norddal kommune. Velferdsteknologi er eit framtidsretta verkemiddel for å realisere viktige verdiar for brukarar, pårørande og tenestene. Teknologien skal bidra til berekraftige tenestetiltak i framtida når det blir fleire eldre og færre tenesteutøvarar.

Kvalitetsarbeid og forbetningsnettverk

Hensikta med kvalitetsarbeid er å sikre at all tenesteyting er forankra på ein systematisert og strukturert måte. Tenesteleveransen skal være fagleg forsvarleg og den skal opplevast trygg og føreseieleg. Stordal og Norddal har starta felles prosessarbeid med kvalitetsforbetring, enten ved å utarbeide nye rutinar og prosedyrar eller å revidere dei eksisterande. Forbetningsprosess har som mål å sikre at pasientar får heilskapleg teneste og at det er saumlause overgangar mellom dei ulike tenestnivå, både internt i eigen kommune og eksternt opp mot helseføretaket.

Spesifikasjon av rekneskapstal pr. ansvarsområde innan pleie og omsorg

	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik
Stordalstunet	14 226 327	13 705 948	520 179
Omsorgssenteret	7 907 105	7 645 127	261 978
Heimetenesta	2 854 642	2 965 675	-111 033
Sum			671 324

Resultatet frå drifta i 2019 viser eit meirforbruk samanlikna med budsjettet. Årsaker til dette er mellom anna kompleksiteten og krava til forsvarleg tenesteytinga, styrka personalressursar og vikarbruk grunna fleire langtidssjukemeldingar blant personalet.

Helsetenesta

År	Rekneskap og budsjett			Bemanning			
	Rekneskap	Budsjett	Forbruk %	Årsverk	Andel % kvinner	Andel % menn	Sjuka fråver
2019	6 269 936	6 007 840	104 %	6,09	84 %	16 %	4,0 %
2018	7 474 294	8 124 440	92 %	6,1	89 %	16 %	8,9 %
2017	6 637 375	7 033 650	94 %	5,9	100 %	0 %	2,7 %
2016	5 883 708	5 876 620	100 %	6,2	100 %	0 %	5,4 %
2015	5 126 972	6 040 000	85 %	6,9	100 %	0 %	6,9 %

Totalt sett har helsetenesta eit mindreforbruk på kr.650.146 samanlikna mot revidert budsjett.

Helsetenesta har 6,1 årsverk fordelt slik:

- Kommunelege/turnuslege 2 årsverk
- Legesekretær, bioingeniør 1,5 årsverk
- Fysioterapeut 0,5 årsverk
- Psykiatri 0,7 årsverk
- Helsesøster 1 årsverk
- Reinhold 0,4 årsverk

Legetenesta

Det er to legar på Stordal legekantor, kommunelege og turnuslege. Kommunen leiger teneste for kommuneoverlegefunksjonen av Norddal kommune. Dette for blant anna å imøtekomme krav til rettleiar for kommunelege som er under spesialisering.

Stadig aukande lovkrav gjer helsetenesta avhengig av interkommunale avtalar, sidan det ikkje er mogleg å drifte disse tenestene sjølve.

Jordmortenesta

Vi kjøper jordmorteneste frå Skodje kommune. Utgiftene til dette er forutsigbare og stabile, og det er ingen driftsmessige utfordringar slik ordninga er no.

Helsestasjon

Helsesjukepleiar var tilsett i 60% stilling fram til august då den vart auka til 100%. Kommunen fekk innvilga søknad om midlar til denne auka, for å styrke helsestasjon- og skulehelsetenestene. Det er arbeid målretta med dette i siste del av 2019, og prosjektmidlar til dette prosjektet er vidareført i 2020.

Psykisk helsetjeneste

Fagleg sett har det vore aukande antal henvendingar av fleire grunnar :

- Spesialisthelsetenester gir kortare behandlingssopphald/ kortare kontakt
- Lang ventetid hos spesialisthelsetenesta
- Etterspurnaden aukar fordi det kommunale tenestetilbodet er meir kjent enn tidlegare, og fleire søker hjelp sjølv i kriser
- Fleire personar har tatt kontakt pga. akutte behov, noko som er forårsaka av arbeidsløyse og permittering eller andre vanskar i arbeidslivet
- Psykiske vanskar ser ut til å være meir omfattende og av samansatt karakter enn tidlegare

Rammeområde 6 – Etat for tekniske tenester, plan og utvikling, TSSN

År	Rekneskap og budsjett			Bemanning			
	Rekneskap	Budsjett	Forbruk %	Årsverk	Andel % kvinner	Andel % menn	Sjuka fråver
2019	6 465 885	8 428 951	77 %	8,6	12 %	88 %	2,0 %
2018	5 675 755	5 093 000	111 %	8,1	1 %	99 %	2,9 %
2017	3 375 016	4 700 000	72 %	7,7	1 %	99 %	2,0 %
2016	5 261 463	5 262 180	100 %	8,2	1 %	99 %	1,2 %
2015	4 106 890	4 834 000	85 %	8,7	1 %	99 %	4,5 %

Organisasjonen omfattar:

TSSN – teknisk samarbeid mellom Stordal og Norddal kommune vart etablert frå 01.01.2011 og har seinare vorte formalisert gjennom permanente avtalar mellom kommunane.

For Stordal har ein desse ansvarsområda:

- Plan (kommuneplan og regulering)
- Byggesaker
- Oppmåling (matrikkelsaker, målegrunnlag og kartverk)
- Grunnerverv
- Brann (brannberedskap, feiing og oljevern)
- Slamtømming
- Renovasjonstenester i samarbeid med Årim
- Kommunale vegar (inkl. brøyting, strøing, bruer, gatelys og ferister)
- Offentlege plassar og grøntområde
- Vatn og avløp (renseanlegg, pumpestasjonar og ledningsnett)
- Drift/vedlikehald kommunale bygningar
- Kaianlegg

I tillegg har avdelinga oppgåver knytt til planlegging og gjennomføring av fleire investeringsprosjekt.

Årsomtale 2019

Kornelija Lukaseviciute vart tilsett som ingeniør frå 01.03.2019 og har hatt oppgåver for Norddal/Stordal knytt til bygningsdrift og digitalisering/oppbygging av system.

Stig Busengdal gjekk av med pensjon 01.05.2019 etter 41 års teneste ved avdelinga.

Etaten har store delar av året hatt vakanse knytt til langtidssjukdom ved driftsavdeling.

Håvard Fiskaa har vore innleigd for å ivareta rolla som brannsjef for Stordal kommune i 2019. Blant brannmannsakapa er der 3 stk som har slutta, og 4 nyttilsette i 2020.

2019 har vore sterkt prega av arbeidet med kommunesammenslåing.

For rammeområde 6, teknisk var budsjettramme kr 8.428.951 for 2019. Rekneskapstala for same periode vart kr 6.465.885 Tala for teknisk drift og administrasjon balanserer, medan brann viser eit overforbruk. Dette skuldast mellom anna kurs og opplæring. Av nyttilsette har to gått røykdykkarkurs og ein av utrykningsleiarane har teke beredskapskurs trinn B og C. Samt at fire av mannskapa har teke sertifikat kl.C for å kunne køyre brannbilane.

I tillegg til ordinær drift, vil ein for 2019 særleg nemne desse arbeidsområda:

- Ferdigstilling ny barnehage
- Arbeid med tekniske anlegg Grigåsrbbane
- Ny veg og bru til Langhaugen
- Grøfterensking for store delar av kommunen
- Anlegg for vatn og avløp ved Pusken bru
- Planarbeid knytt til hytteområder i Nørddalen
- Riving av kailageret
- Oppgradering av vannbehandlingsanlegget til Stordal vassverk
- Arbeid med ledningskartverk/registrering av kummar

Utfordringar for TSSN i 2020

I prosess mot ny kommune er der oppstarta eit arbeid med innføring av meir digitale system for både den administrative og driftsmessige del. Dette arbeidet må gå vidare i 2020.

Alderssamansetninga blant dei tilsette tilseier at ein står føre eit rekrutteringsbehov.

Avdelinga blir stadig utfordra i høve situasjonar knytt til vakt/beredskap. Evaluering og etablering av vaktordning for den nye kommunen er blant viktige oppgåver.

Aukande fokus og forventingar/krav frå overordna myndigheiter i høve miljø og plansaker tilseier at det må satsast meir på dette.

Av vedtekne investeringsprosjekt er der fleire som står føre. Arbeid knytt til prosjekt vil vere ei viktig oppgåve i 2020.

Av prioriterte oppgåver frå Stordal som må vidareførast i 2020:

- Utbetring av veg Øvre Dyrkorn
- Ferdigstilling veg Langhaugen
- Oppgradering veg Seljebotn
- Brannstasjon
- Garderober ved bassenget Stordal skule
- Tilknytting hytter til vatn og avløp Almås + Overøye
- Utbetringar på vannbehandlingsanlegg Øvrebust
- Sakshandsaming reguleringplanar under arbeid
- Vidareføre arbeid med energi- og klimaplan



Frå arbeidet med utviding av vannbehandlingsanlegget på Øvrebust



Ny bru til Langhaugen



Nye Stordal Barnehage

Rammeområde 9 – Finansinntekter/finansutgifter

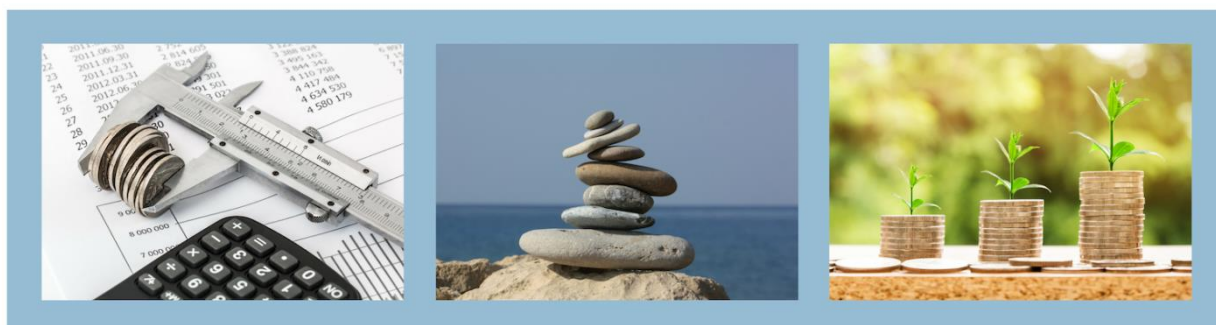
- Betalingsformidling
- Renter på innlån og utlån
- Finansplassering
- Avdrag på lån
- Avskrivninger
- Skatt på inntekt og formue
- Rammetilskot og andre tilskot
- Avsetnad og bruk av fond
- Overføring til investeringsrekneskap
- Disponering av årets og tidlegare års driftsresultat

Spesifikasjon av dei vesentlegaste postane innan finansområdet

	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik mot budsjett	Rekneskap 2018	Rekneskap 2017
Rammetilskot	56 763 304	57 879 000	1 115 696	54 624 154	56 722 288
Skatt	22 434 671	20 521 000	-1 913 671	22 561 913	21 128 897
Avdrag på innlån	5 263 043	5 100 000	163 043	5 530 386	5 021 190
Renter på innlån	3 026 684	2 750 000	276 684	2 722 088	2 585 684
Avskrivningar	7 047 490	6 887 222	160 268	6 789 473	6 755 257
Renteinntekt på bankinnskot	285 126	350 000	64 874	284 831	387 283
Finansforvaltning	1 501 810	600 000	-901 810	-52 420	1 533 164
Havbruksfondet	4 047 304	4 047 304		1 688 152	

Stordal kommune har hatt ca. 3,5 mill. mindre i rammetilskot og skatteinntekt enn det som var budsjettert. Nedgang i folketalet har stor innverknad på desse elementa.

Kommunen si finansportefølje Aktiv Forvaltning har gitt kommunen ein urealisert gevinst på om lag 1,5 MNOK, og i samsvar med reglement er dette bokført i rekneskapen. Portefølja har imidlertid fått ein kraftig reduksjon i første del av 2020 som følge av Covid 19 og herav uroleg aksje- og rentemarknad.



STORDAL KOMMUNE



- der folk trivst!

